

Plats och tid	Sammanträdesrum , kl 08.00-12.30		
Ajournering	Kl 9.40-9.50 Rast		
Beslutande	Charlotte Hultdin (S) Charlotte Persson (V) Jill Johansson (ML) Anna-Stina Bergström (V) Tove Bäckström (L)		
Övriga deltagande	Per-Erik Bergström (S) Ej tjänstgörande ersättare John Olsson, socialchef Helen Örnberg, sekr Patrick Ström, enhetschef Miklagård Oksana Renström, MAS § 22		
Utses att justera	Charlotte Hultdin, ersättare Jill Johansson		
Justeringens plats och tid	Administrativa enheten onsdag den 26 mars 2025, kl 13.00		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	20-31
		Helen Örnberg	
	Ordförande	Anna-Stina Bergström	
	Justerande	Charlotte Hultdin	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2025-03-19		
Anslag sätts upp	2025-03-26	Anslag tas ner	2025-04-17
Förvaringsplats för protokollet	Kommunförvaltningen, administrativa enheten		
Underskrift			

Utdragsbestyrkande

§ 20

Dagordning**FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET***Charlotte Hultdin (S):* Dagordningen godkänns med följande tillägg.*Tillkommer:* *Skapa samarbetsformer mellan Malå kommun och Region Västerbotten.**BESLUT**

- Dagordningen godkänns med följande tillägg.

Tillkommer: * Skapa samarbetsformer mellan Malå kommun och Region Västerbotten.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 21

Verksamhetsinformation - Miklagård

Chefer inom socialavdelningens verksamhetsområde besöker nämnden i tur och ordning. Denna gång är det Patrick Ström som är enhetschef för Miklagård. Han har att besvara följande frågor:

1. Vilka utmaningar ser jag som verksamhetsansvarig utifrån styrdokumentet?

Största utmaningen vi har idag är att hitta kompetent personal. Där får vi titta på andra delar i framtiden. När vi går ut med tjänster och söker personal så får vi inte tillräckligt många som söker. Idag har vi ett antal introduktions- och nystartsjobb där man i lugn takt får lära sig vård nr 1 och 2. Det blir en förstärkning för personalen som jobbar men det blir även en belastning till att börja med. Men jag tror att det här kommer vara en av kanaler vi ska finna personal till boende. Man jobbar in sig och läser på SFI. När man har klarat SFI kan man sedan söka en vårdutbildning. Jag har också varit i kontakt med Norsjö gymnasium för att se om vi kan locka personer som går vårdutbildning där, till Malå och vårddyrken.

Jag tror på att ta fram en kommunövergripande folder som välkomnar människor till Malå kommun. Vi behöver gå utanför kommungränsen t ex Lycksele och Skellefteå för att hitta arbetskraft. Vi har ett samarbete med arbetsmarknad. Syftet är att utifrån målen vi har att få fler personer med försörjningsstöd som är ute i aktiviteter och arbete ska alternativt anställas med lönebidrag. Tanken är att alla ska vinna, både individen och verksamheten.

2. Hur arbetar jag med sjuktalet?

Där är vi på gång kommunövergripande med HR tillsammans med representanter från skola och omsorg att titta på allvar när det gäller sjukskrivningar. Där finns mycket pengar att vinna till kommunen. Det handlar om våran kommunbudget men också om individer och kvaliteten. Göra hållbara rehabplaner och försöka få individen i arbete så fort som möjligt.

3. Hur jobbar jag med måluppfyllelsen inom Malå kommuns mål.

Vad kan vi göra för våra gamla för att ge en guldkant i tillvaron och för att se till att de har det bra på boendet. Brukarenkäterna är en del i det hela.

Kyrkorna brukar komma samt en musiker från Lycksele. Det är väldigt uppskattat och snart börjar en fantastisk tid att kunna vara ute och promenera.

4. Hur arbetar jag som verksamhetsansvarig med

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

budgetföljsamhet?

Det är absolut den största utmaningen på Miklagård. Det som gör det extra knepigt är att vi har utökat korttids med ett snitt på 3 personer i överbeläggning plus att vi har många brukare som är dubbelbemannade. Hur mycket kan vi pressa innan sjukskrivningarna höjs? Jag tror om man anställde fler personer nere på korttidsdelarna så skulle sjukskrivningarna kanske sjunka lite grann. Men det finns inga pengar i budget för detta men samtidigt måste jag anställa. Problemet är att hitta kompetent personal. Vi har många inskrivna på korttids så vi måste ta in personal så att brukarna får den vård de behöver.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Anna-Stina Bergström (V): Informationen godkänns. Till nästa nämnd inbjuds Marie Hedström att besvara frågorna.

BESLUT

- Informationen godkänns.
- Till nästa nämnd inbjuds Marie Hedström att besvara frågorna.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 22

Dnr 2025.18/75

Godkännande av patientsäkerhetsberättelse 2024

Vårdgivare ska enligt Patientsäkerhetslagen (2010:659) senast den 1 mars varje år ha upprättat en patientsäkerhetsberättelse av vilken det ska framgå hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående kalenderår, vilka åtgärder som vidtagits för att öka patientsäkerheten och vilka resultat som uppnåtts.

Varje år genomförs en kvalitetsmätning under vecka 46 i samtliga in-landskommuner i Västerbottens inland. Detta görs för att jämföra kommunernas kvalitet och om möjligt dra nytta av goda resultat. I MAS-nätverket samarbetar kommunerna för att förbättra kvaliteten i kommunernas hälso- och sjukvård.

Under 2024 har man inom Malå kommuns äldreomsorg arbetat med viktiga patientsäkerhetsmål:

- Framtagande av patientsäkerhetsplan utifrån Socialstyrelsens nationella handlingsplan
- Förbättrad avvikelshantering

Viktiga patientsäkerhetsmål för 2025

- Framtagande av patientsäkerhetsplan utifrån Socialstyrelsens nationella handlingsplan
- Förbättrad avvikelshantering
- Införande av medicinpatrull
- Kompetenshöjande insatser, interna utbildningar och webbaserade utbildningar

BESLUTSUNDERLAG

Oksana Renströms tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Anna-Stina Bergström (V): Patientsäkerhetsberättelsen 2024 godkänns.

BESLUT

- Patientsäkerhetsberättelsen 2024 godkänns.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Oksana Renström	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	---------------------------------------	--------------------

§ 23

Dnr 2025.12/04

Verksamhetsberättelse 2024

Socialnämndens verksamhetsberättelse för 2024 är färdigställd. Året har präglats av besparingsåtgärder, utmaningar inom kompetensförsörjning, ökad sjukfrånvaro, personalomsättning samt planering inför kommande år.

För 2024 har personalomkostnader (PO) ökat med 3% vilket innebär en förhöjd personalkostnad om ca 1500tkr, till det tillkommer kostnadsökningar för lönerevisionen 2024 på minst 1500tkr per år samt att det rådande makroekonomiska läget med hög inflation driver upp kostnaderna. Behovet av korttidsplatser under året har inte varit i paritet med vare sig budget eller det faktiska beståndet. Hög sjukfrånvaro och kostnader för övertid har också bidragit till kostnadsökningarna. Årsbokslutets utfall för 2024 är 108 695tkr Detta ger en budgetavvikelse på -17 912tkr. Bokslut för 2023 var för jämförelse 101 560tkr.

För att motverka de ökande kostnaderna har en rad åtgärder genomförts.

-Socialnämndens beslut om nedläggning av Tjamstangården är verkställt sedan slutet av mars 2024. Förväntad besparing 5000tkr per helår. Nämnden har dock inte haft någon budget för verksamheten sedan 2024-01-01 vilket innebär att Tjamstangården drivits i tre månader med en nollbudget vilket innebar ett minus på 2000 tkr januari till mars. Vidare har hyreskostnaden för verksamheten legat kvar under hela 2024.

-Tillagning av mat samt matleveranser till äldreboenden sker idag fem dagar i veckan. Från och med 6 maj är tillagningsköket stängt under helger och matleveranserna har minskat med 4 utkörningar per vecka. Besparing ca 500tkr per helår.

-Hemtjänsten har bytt lokaler under april i väntan på att byggnationen av nya Miklagård ska färdigställas. De nya lokalerna kommer ligga på Ortvägen i centrala Malå. Denna förändring kommer ge besparingar motsvarande kostnaden för 4 bilar. Vidare kan det antas att kostnader för övertid kommer minska då kravet på körkort för personal inom hemtjänsten inte blir lika strikt. I dagsläget har bilpoolen på hemtjänsten minskat med två bilar. Förväntad besparing 2025 är 400tkr per helår.

-Socialnämndens ambition är att bygga ut och bygga om Miklagård och på så sätt samordna kommunens äldreomsorg för långsiktiga ekonomiska och personella effektiviseringar. Detta ärende passerade Kommunstyrelsen i februari och Kommunfullmäktige i mars. En förväntad behovsutveckling inom äldreomsorgen ställer krav på en mer

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

flexibel omsorg med möjligheter att snabbare ställa om till förändrade förutsättningar.

-Pooladministrationen vakanshåller 20% administratör sedan 2024-11-15. Besparing 100tkr/år.

BESLUTSUNDERLAG

John Olssons tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Anna-Stina Bergström (V): Verksamhetsberättelse 2024 godkänns.

BESLUT

- Verksamhetsberättelse 2024 godkänns.

Justeringsmännens sign			Sammanträdets ordförande Socialchef, Marie Hedström, Angelica Mörtzell, Ann Lindmark, Sebastian Lundström, Patrick Ström, Kommunstyrelsen	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--	--------------------

§ 24

Dnr 2025.21/04

Månadsuppföljning februari 2025

Socialnämnden gör en månadsuppföljning för att redovisa den ekonomiska utvecklingen i verksamheterna samt åtgärder för budget i balans i det fall avvikelser finns. Budget för 2024 var 90 783 tkr, utfallet för samma år var 108 695 tkr vilket gav en budgetavvikelse på -17 912 tkr. Budget för 2025 är 100 618 tkr. Utfallet 2024 var alltså ca 8 000 tkr högre än budget 2025.

Prognos för 2025 är med februaris siffror ett utfall på 109 038 tkr vilket ger en avvikelse på 8 420 tkr.

Behovet av korttidsplatser under 2024 har inte varit i paritet med vare sig budget eller det faktiska beståndet. Hög sjukfrånvaro och kostnader för övertid har också bidragit till kostnadsökningarna.

Årsbokslutet för 2024 är 108 695 tkr Detta ger en budgetavvikelse på - 17 912 tkr. Bokslut för 2023 var för jämförelse 101 560 tkr.

För att verksamheten ska kunna göra ytterligare omställningar och minska kostnaderna, utan att förstärka den redan överbelastade ledningsorganisationen, behöver en omfördelning av befintliga resurser från operativt arbete till strategiskt långsiktigt utvecklingsarbete göras. Organisationsförändringen består i att HR-chef tar över pooladministrationen och nattorganisationen går tillbaka till respektive verksamhet. Detta gör att vi kan flytta chefen för poolen till Sörgården, frigöra Marie Hedström på 70% av sin tjänst för att kunna jobba med att hålla ihop våra utvecklingsprocesser som utvecklingsledare.

- Sjukfrånvaron är kostsam för hela kommunen, inte minst för våra personaltäta verksamheter. En sänkning av sjuktalen skulle ge lägre kostnader, bättre arbetsmiljö och högre kvalitet på verksamheten. Kommunövergripande kommer ett arbete påbörjas i närtid där HR-chef, utvecklingsledare inom sociala och rektor ska ingå i en grupp tillsammans med fackliga representanter för att jobba med framtagandet av åtgärder för att kunna sänka kostnaderna för sjukfrånvaro i hela kommunen. Inom sociala avdelningen kommer vi parallellt jobba med frånvaron genom tydligare rutiner kring sjuk-skrivningar, uppföljningssamtal och rehabilitering. Besparingen som kan göras genom detta är stor men beror helt på hur resultatet av satsningen blir. Inom socialnämndens område uppskattas besparingen bli 1 000 - 4 000 tkr per år.
- Nämndens hälso- och sjukvårdsenhet är idag förlagd till Tjamstangårdens lokaler. Sköterskorna som jobbar på våra boenden har kontor både på huset de jobbar och i hälso- och sjukvårdsenhetens lokaler på Tjamstangården. Möjligheten att flytta hemsjukvården till mindre, billigare lokaler samtidigt som sköterskorna på våra sär-

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

skilda boenden utgår från respektive hemmaställe skulle innebära att enheten behöver en bil mindre, möjligtvis lägre lokalkostnad och ökad effektivitet inom särskilt boende.

- Boendet på Tjamstangården lades ner våren 2024. Vi har fram till 2024-12-31 fortsatt haft hyra för lokalen på 1 056 tkr/år. Besparing från 2025-01-01 1 056 tkr/år
- Hemtjänsten behöver utveckla nyttjandet av digitala hjälpmedel för att minska kostnaderna och klara kompetensförsörjningen. Användning av tillsynskameror och andra digitala lösningar ska implementeras under 2025. Vidare ska en analys av planering av insatser göras för att belysa utvecklingsområden för effektiviseringar, exempelvis hur vi jobbar med social aktivitet för brukarna. Biståndsbeslut och faktiskt utförd tid skall analyseras samtidigt som omfattande hemtjänstbeslut ska följas upp och utvärderas. Besparing 1 000 tkr/år
- Implementering av fasta scheman ska utredas. Ett införande av dessa skulle frigöra tid från pooladministrationen för planering i hemtjänsten och möjligtvis även ge en besparing i semesterkostnader.
- Frekvens på arbetsplatsträffar är idag i de flesta verksamheter var femte vecka. Detta är i vissa fall nödvändigt men även kostsamt och planeringsintensivt. En minskad frekvens på dessa där det är möjligt frigör tid för planering och sparar pengar. Uppskattat besparing 100 tkr/år
- Samordnande undersköterskor är tillsatta. Ett av syftena med detta är att hålla ansvaret för beställningar av exempelvis mat till ett litet antal personer. Besparing 50 tkr/år

BESLUTSUNDERLAG

John Olssons tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Anna-Stina Bergström (V): Månadsuppföljning februari 2025 godkänns.

BESLUT

- Månadsuppföljning februari 2025 godkänns.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Socialchef, Marie Hedström, Angelica Mörtzell, Ann Lindmark, Sebastian Lundström, Patrick Ström	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--	--------------------

§ 25

Dnr 2025.19/04

Åtgärder för budget i balans

Budget för 2024 var 90 783 tkr, utfallet för samma år var 108 695 tkr vilket gav en budgetavvikelse på -17 912 tkr. Budget för 2025 är 100 618 tkr. Utfallet 2024 var alltså ca 8 000 tkr högre än budget 2025.

2024 ökade personalomkostnader (PO) med 3% vilket innebar en förhöjd personalkostnad om ca 1 500 tkr, till det tillkom kostnadsökningar för lönerrevisionen 2024 på minst 1 500 tkr per år samt att det rådande makroekonomiska läget med hög inflation drev upp kostnaderna. Även sjukskrivningarna ökade under 2024 vilket är kostsamt både ekonomiskt och för medarbetarnas hälsa och välmående. Med den utgångspunkten behöver sociala avdelningen genomföra åtgärder för att bromsa kostnadsutvecklingen.

För att verksamheten ska kunna göra ytterligare omställningar och minska kostnaderna, utan att förstärka den redan överbelastade ledningsorganisationen, behöver en omfördelning av befintliga resurser från operativt arbete till strategiskt långsiktigt utvecklingsarbete göras. Organisationsförändringen består i att HR-chef tar över pooladministrationen och nattorganisationen går tillbaka till respektive verksamhet. Detta gör att vi kan flytta chefen för poolen till Sörgården, frigöra Marie Hedström på 70% av sin tjänst för att kunna jobba med att hålla ihop våra utvecklingsprocesser som utvecklingsledare.

-Sjukfrånvaron är kostsam för hela kommunen, inte minst för våra personaltäta verksamheter. En sänkning av sjuktalen skulle ge lägre kostnader, bättre arbetsmiljö och högre kvalitet på verksamheten. Kommunövergripande kommer ett arbete påbörjas i närtid där HR-chef, utvecklingsledare inom sociala och rektor ska ingå i en grupp tillsammans med fackliga representanter för att jobba med framtagandet av åtgärder för att kunna sänka kostnaderna för sjukfrånvaro i hela kommunen. Inom sociala avdelningen kommer vi parallellt jobba med frånvaron genom tydligare rutiner kring sjukskrivningar, uppföljningssamtal och rehabilitering. Besparingen som kan göras genom detta är stor men beror helt på hur resultatet av satsningen blir. Inom socialnämndens område uppskattas besparingen bli 1000-4000tkr per år.

-Nämndens hälso- och sjukvårdsenhet är idag förlagd till Tjamstangårdens lokaler. Sköterskorna som jobbar på våra boenden har kontor både på huset de jobbar och i hälso- och sjukvårdsenhetens lokaler på Tjamstangården. Möjligheten att flytta hemsjukvården till mindre, billigare lokaler samtidigt som sköterskorna på våra särskilda boenden utgår från respektive hemmaställe skulle innebära att enheten behöver en bil mindre, möjligtvis lägre lokalkostnad och ökad effektivitet inom särskilt boende.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

- Boendet på Tjamstangården lades ner våren 2024. Vi har fram till 2024-12-31 fortsatt haft hyra för lokalen på 1056tkr/år. Besparing från 2025-01-01 1056tkr/år

-Hemtjänsten behöver utveckla nyttjandet av digitala hjälpmedel för att minska kostnaderna och klara kompetensförsörjningen. Användning av tillsynskameror och andra digitala lösningar ska implementeras under 2025. Vidare ska en analys av planering av insatser göras för att belysa utvecklingsområden för effektiviseringar, exempelvis hur vi jobbar med social aktivitet för brukarna. Biståndsbeslut och faktiskt utförd tid skall analyseras samtidigt som omfattande hemtjänstbeslut ska följas upp och utvärderas. Besparing 1000tkr/år

-Implementering av fasta scheman ska utredas. Ett införande av dessa skulle frigöra tid från pooladministrationen för planering i hemtjänsten och möjligtvis även ge en besparing i semesterkostnader.

-Frekvens på arbetsplatsträffar är idag i de flesta verksamheter var femte vecka. Detta är i vissa fall nödvändigt men även kostsamt och planeringsintensivt. En minskad frekvens på dessa där det är möjligt frigör tid för planering och sparar pengar. Uppskattat besparing 100tkr/år

-En stor kostnad verksamheterna har är den höga andelen heltidsanställda. Omsorgen har en hög övertalighet på personal i schemat under ett par timmar mitt på dagen. Vi jobbar aktivt med att försöka nyttja den tiden på ett bättre sätt men vi kommer aldrig kunna nyttja den fullt ut. Att säga upp personal på grund av övertalighet för att sänka sysselsättningsgraden är inte önskvärt men ger en möjlig besparing på flera miljoner. Detta är inget som kommer utredas om inte nämnden uppdrar verksamheten att göra så.

BESLUTSUNDERLAG

John Olssons tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Anna-Stina Bergström (V): Informationen godkänns.

BESLUT

- Informationen godkänns.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 26

Dnr 2025.20/10

Remissvar Riktlinjer för fordon i Malå kommun

Sociala avdelningen är den enskilt största användaren av fordon i kommunen. Ansvaret för fordonen gällande upphandling, service, besiktning, reparationer, körjournaler etcetera ligger idag på verksamheten. Möjligheten att samordna fordonsparken har diskuterats på kommunledningsnivå och teknisk chef har till AU lämnat förslag på nya riktlinjer för fordon i Malå kommun. Ärendet remitterades av AU till socialnämnden för yttrande.

En sammanhållen administration av kommunens bilar skulle underlätta den administrativa arbetsbelastningen för sociala avdelningen. Dock är det med de underlag som finns svårt att se att en förändrad organisation gällande fordon skulle gynna sociala avdelningen ekonomiskt.

BESLUTSUNDERLAG

John Olssons tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Charlotte Hultdin (S): Teknisk chef får i uppdrag att återkomma med en mer omfattande analys av förändrad kostnadsbild för att kunna bedöma om gemensam organisation för fordon är ekonomiskt fördelaktigt för sociala avdelningen.

BESLUT

- Teknisk chef får i uppdrag att återkomma med en mer omfattande analys av förändrad kostnadsbild för att kunna bedöma om gemensam organisation för fordon är ekonomiskt fördelaktigt för sociala avdelningen.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Socialchef, Teknisk chef	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--	--------------------

§ 27

Dnr 2025.4/70

Information - Ny socialtjänstlag

I juli 2025 väntas den nya socialtjänstlagen träda i kraft. Lagen ska ge socialtjänsten verktyg att jobba tidigt förebyggande och ge insatser på ett enklare sätt än idag.

Syftet med den nya lagen är att socialtjänsten ska bli mer förebyggande, jämställd och lättillgänglig än idag: att sänka trösklarna, nå invånare tidigt, innan problemen växt sig stora. Socialtjänsten ska också jobba kunskapsbaserat – alltså tydligare vila på forskning och beprövad erfarenhet.

Den nuvarande socialtjänstlagen bygger på den lag som kom 1982. Idag är behoven och utmaningarna annorlunda, segregation, otrygghet, unga som dras in i gängkriminalitet, desinformation och minskad tillit till socialtjänsten gör att det behövs en lag som ger socialtjänsten möjlighet att jobba på andra sätt än idag.

Nämnden fick för 2024 statsbidrag för att arbeta med den nya socialtjänstlagen. För att leva upp till den nya lagen så har sociala avdelningen i form av socialsekreterare, chefer och öppenvård tillsammans med konsulter genomfört en nulägesanalys av våra arbetssätt. Denna har sedan ställts mot de nya skrivelserna i den kommande lagen och vi har under workshops som genomförts under hösten 2024 tagit fram handlingsplaner med olika aktiviteter för att förbättra våra arbetssätt och metoder. Arbetet med åtgärder enligt handlingsplaner pågår fortsatt och bedömningen är att vi kommer att klara av att leva upp till kraven i den nya socialtjänstlagen.

BESLUTSUNDERLAG

John Olssons tjänsteutlåtande.
Socialnämndens protokoll 2025-01-29, § 7

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Anna-Stina Bergström (V): Informationen noteras.

BESLUT

- Informationen noteras.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Socialchef	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	----------------------------------	--------------------

§ 28

Dnr 2025.3/01

Information - om- och tillbyggnation av Miklagård

Malå kommun har idag 2 Särskilda boenden, Miklagård och Sörgården. Tjamstangården avvecklades under våren 2024. Dessa inrymmer 54 boendeplatser totalt, fördelat på 48 särskilt boendeplatser och 6 korttidsplatser.

Sociala avdelningen tilldelades 2022 pengar för en förstudie i syfte att ta fram ett förslag på hur en samordnad äldreomsorg skulle kunna se ut i Malå kommun. Upphandlad arkitektfirma avslutade uppdraget med att ta fram ritningar och kostnadsberäkning för byggnationen 2023-02-24. Då kostnadsberäkningen på byggnationen i dagens makroekonomiska läge med höga räntor blev 95 516 tkr exklusive moms gjordes bedömningen att ett andra förslag där vi istället för att bygga 40 lägenheter bygger 20 och behåller Sörgården i drift skulle tas fram. Detta förslag behåller de flesta samordningsvinster till en lägre byggkostnad. Upphandlingen slutfördes i september och entreprenör tilldelades projektet. I oktober 2024 lämnades slutredovisningen till kammarkollegiet för medfinansieringen in och godkändes. Arbetet med att tydliggöra behoven och arbetsflödena i de nya lokalerna har pågått i form av täta möten tillsammans med Malåbostaden, MANA och verksamheterna under hösten 2024.

Arbetet med projektering tillsammans med Malåbostaden och entreprenör kommer påbörjas under våren 2025 med beräknad byggstart våren 2026. Dialoger utifrån konsultationsrätten kommer även genomföras under 2025.

BESLUTSUNDERLAG

John Olssons tjänsteutlåtande.
Socialnämndens protokoll 2025-01-29, § 8

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Anna-Stina Bergström (V): Informationen noteras.

BESLUT

- Informationen noteras.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande

§ 29

Dnr 2025.17/00

Byte av sammanträdesdag

Socialpolitiska dagarna är en konferens som Västerbottenskommuner genomför gemensamt med Norrbottenskommuner varje år. Socialchef, ordförande och vice ordförande brukar delta från respektive kommun. I år är konferensen förlagd till Umeå 20-22 maj och socialnämndens sammanträde är förlagt till 21-maj.

Genomförs socialnämndens sammanträde den måndagen den 19-maj så finns möjlighet för deltagare från nämnden att delta.

BESLUTSUNDERLAG

John Olssons tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Anna-Stina Bergström (V): Socialnämndens sammanträde 2025-05-21 flyttas till 2025-05-19.

BESLUT

- Socialnämndens sammanträde 2025-05-21 flyttas till 2025-05-19.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Catrin Björk	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	------------------------------------	--------------------

§ 30

Anmälan av delegationsbeslut

Socialnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till ordföranden och tjänstepersoner enligt fastställd delegationsförteckning. Dessa beslut ska anmälas till socialnämnden. Anmälan innebär inte att socialnämnden får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det socialnämnden fritt att återkalla lämnad delegering.

Delegationsbesluten redovisas i sammanträdet.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Anna-Stina Bergström (V): Delegationsbesluten är anmälda.

BESLUT

- Delegationsbesluten är anmälda.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 31

Dnr 2025.24/77

Skapa samarbetsformer mellan Malå kommun och Region Västerbotten**FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET**

Charlotte Hultdin (S): Ge socialchef uppdrag att utforma möjliga samverkansformer tillsammans med Region Västerbotten som gynnar Malåborna.

BESLUT

- Ge socialchef uppdrag att utforma möjliga samverkansformer tillsammans med Region Västerbotten som gynnar Malåborna.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering Socialchef	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	----------------------------------	--------------------